



Alüminyum Döküm ve Metal İşleme San. A.Ş.

Verhaltenskodex Şirvanlı Aluminium erklärt hiermit

- Alle Handlungen innerhalb ethischer Grundsätze und mit Verantwortungsbewusstsein durchzuführen
- Jegliche Rechte der Belegschaft zu respektieren
- Umweltbewusst zu sein

Die Umwelt zu schützen

Das Bewusstsein unter der Belegschaft und externen Zulieferern für die Vermeidung von Umweltverschmutzung und das Beschützen der Umwelt im Kontext einer nachhaltigen Umweltpolitik zu schärfen

Kinder- und Jugendarbeit

Keine gesetzlich minderjährigen Arbeiter zu beschäftigen und entsprechend der Verfahrensweise und Grundsätze bei der Beschäftigung von jungen Arbeitern zu handeln.

Arbeitssicherheit zu gewährleisten

- Arbeitssicherheit für Arbeiter, Besucher und Arbeiter im nahen Umfeld, einen sicheren Arbeitsplatz sowie nachhaltigen Arbeitsschutz zu gewährleisten
- Ein System, das Unfälle und Verwundungen vermeidet zu entwickeln und aufrecht zu erhalten
- Prüfungen mindestens den rechtlich erforderlichen Intervallen entsprechend durchzuführen
- Alle für die Arbeitssicherheit nötigen Gerätschaften einzukaufen und bereitzustellen
- Sicherzustellen, dass Regeln und Vorschriften der Arbeitssicherheit eingehalten werden und gleichzeitig auch ŞİRVANLI Standards entsprechen
- Ein Kommunikationsmedium für alle Arbeiter zu entwickeln, welchen den Arbeitsschutzbestimmungen entspricht und alle Arbeiter über unternommen Schritte auf dem Laufenden hält
- Arbeitssicherheitsrisiken, welche von ŞİRVANLI Handlungen entstehen zu identifizieren, Maßnahmen ergreifen um diese Risiken auf ein akzeptables Niveau zu reduzieren und unter Kontrolle zu behalten

Sittenkodex und Chancengleichheit

Ein ehrliches, faires, nicht-rassentrennendes, sicheres und gesundes Arbeitsumfeld für unserer Angestellten sicherzustellen

- Ein ehrliches, faires, nicht-rassentrennendes (wegen Sprache, Religion, Hautfarbe, politischem Standpunkt, Glauben, Sekte, Alter, Behinderung oder aus einem anderen Grund) Verständnis innerhalb des Arbeitsplatzes, welches Diskriminierung nicht gestattet, anzuwenden.
- Sicherzustellen, dass alle Arbeiter ŞİRVANLI's geteilte Werte und deren Nachhaltigkeit im Auge behalten, fernab von Eigeninteresse und – nutzen und Handlungen entgegen der geteilten Werte nicht gestatten

Kompeten, Bewusstsein und persönliches Wachstum

Den Wissensstand der Arbeiter bezüglich persönlicher Rechte, Arbeitszeiten und Unternehmensregeln durch regelmäßige Information sicherstellen mit dem Glauben während der Einstellungsphase, dass alle Arbeiter die grundlegende soziale Konformität besitzen.

- Anstrengungen für persönliches Wachstum unserer Arbeiter zu unternehmen und regelmäßige Trainings zu planen, um Kompetenz und Sensibilisierung zu steigern
- Alle Arbeiter bei ihrer Karriereplanung basieren auf ihren Kompetenzen zu unterstützen.

Disziplinarmaßnahmen

Sicherzustellen, dass das Arbeitsumfeld komfortabel ist, unsere Arbeiter glücklich sind, keine Belästigung oder Gewalt, sowohl verbal, körperlich als auch psychologisch gibt. Gegenteilige Situation entsprechend der Disziplinarregeln des Unternehmens zu beurteilen

Sicherzustellen, dass eine gesunde Kommunikation zwischen Arbeitern und Führungsetage besteht und Handlungen durchzuführen um dessen Nachhaltigkeit zu gewährleisten.

Löhne und Arbeitszeit

- Sicherzustellen, dass alle Gehälter und soziale Recht für alle Arbeiter den ortsansässigen Rechten entspricht
- Jeglichen Gesetzen bezüglich Arbeitszeit und Mehrarbeit zu folgen

Geheimhaltung

Entsprechend des Wissens zu handeln, dass Daten welche die Konkurrenzfähigkeit verringern könnten, Daten der Arbeiter sowie Daten und Verträge mit Geschäftspartner als vertrauliche Daten gelten und entsprechend zu behandeln sind. Sicherzustellen, dass die Vertraulichkeit und der Schutz dieser Daten gewährleistet sind.

Konformität den Gesetzen und anderen Pflichten

Wir versichern hiermit unser Qualitätsmanagementsystem bereitwillig entsprechend bestehender Gesetze und den Regeln unserer Kunden und Geschäftspartner zu erhalten.

16.05.2018

Uğur KAŞIKIRIK
General Manager