



Alüminyum Döküm ve Metal İşleme San. A.Ş.

Sosyal Sorumluluk Politikası

- Tüm Faaliyetlerimizi etik ilkeler çerçevesinde ve sorumluluk bilinci ile gerçekleştirmek
- Tüm çalışanlarımızın haklarına saygılı davranmak
- Çevreye duyarlı olmak

Doğal Çevreyi Korumak

Sürdürülebilir çevre politikası bağlamında çevre kirliliğinin önlenmesi ve doğanın korunması için çalışanlarımızı ve dış sağlayıcılarımızı bu konuda bilinçlendirmek,

Çocuk İşçi

Yasaların belirlediği şekilde küçük çalışan bulundurmamak ve genç işçi çalıştırma usul ve esaslarına uygun hareket etmek,

İş Sağlığı ve Güvenliğinin Sağlanması

- Çalışanlar, ziyaretçiler ve çevredeki faaliyetlerde çalışanlar için güvenlik ve sağlıklı çalışma şartlarının sağlandığı, çalışma ortamını oluşturmak ve sürekliliğini artırmak,
- Kaza ve yaralanmaları önleyen sistemler geliştirmek ve uygulamak,
- Yasal periyodik kontrolleri titizlikle yaptırmak,
- İş Sağlığı ve Güvenliği açısından gerekli donanımı temin etmek,
- İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili, yönetmelik ve şartlara uygun ŞİRVANLI standartlarını ve kurallarını da dikkate alarak uyulmasını sağlamak,
- Tüm çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği politikasına uygun olarak, çalışabilecekleri bir iletişim ortamı yaratmak ve bu konuda yapılan çalışmalar hakkında bilgilendirmek,
- Faaliyetlerimizden kaynaklanabilecek iş sağlığı ve güvenliği tehlikeleri ile ilgili riskleri belirleyip, bu riskleri kabul edilebilir seviyelere çekerek kontrol altında tutmak,

Etik Davranış Kuralları ve Fırsat Eşitliği

- Çalışanlarımıza dürüst, adil, ayrımcı olmayan, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak,
- Kurum içinde çalışanlara dürüst, adil, ayrımcı olmayan, dil, din ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenler ile ayrımcılık yapılmasına müsaade edilmeyen bir anlayışı benimsemek,
- Tüm çalışanlarımızın kişisel çıkar ve menfaatlerden uzak, ŞİRVANLI'nın ortak değerleri ve sürdürülebilirliği hedefine odaklanmasını sağlamak, aksi davranış ve tavırlara müsaade etmemek,

Yetkinlik, Farkındalık ve Kişisel Gelişim

- Sosyal uygunluğun temelini bilinci çalışanlardan geçtiğine inanarak işe alım aşamasında ve çalışma süresince belli dönemlerde çalışanların özlük hakları, şirket kuralları, çalışma şartları konularında bilgilendirilerek çalışanların bilinç düzeyinin artırılmasını sağlamak,
- Çalışanlarımızın bireysel gelişimi için gerekli çabayı göstermek ve yaptığı işte yetkinlik ve farkındalığını artırmak için planlı eğitimler düzenlemek,
- Her çalışanımızın eğitim ve farkındalıkla elde ettiği kazanımlarla kariyer planlaması yapmasına yardımcı olmak,

Disiplin Uygulamaları

- Çalışma ortamının huzuru ve çalışanlarımızın mutlu olarak çalışmalarını sağlamak için sözlü, fiziksel ve psikolojik taciz veya zorlama olmamasını sağlamak, aksi durumda bu tip davranış ve tavırları şirket disiplin kurallarına göre değerlendirmek,
- Sağlıklı iletişim için çalışanlar ve yöneticiler arasında iyi ilişkileri oluşturmak ve bu ilişkilerin sürekliliğini sağlamaya yönelik uygulamaları yürütmek,

Ücretler ve Çalışma Saatleri

- Tüm çalışanlarımıza yasal çerçevesinde belirlenen ücret ve sosyal hakları sağlamak,
- Yasalarla belirlenen çalışma ve fazla çalışma saatlerine uymak,

Gizlilik

- Rekabet gücünü zayıflatıcı bilgilerin, çalışan haklarının ve bilgilerinin, iş ortaklarıyla olan anlaşmaların "gizlilik" çerçevesi içinde olduğu bilinci ile hareket etmek, bunların korunmasını ve gizliliğini sağlamak

Yasa ve Diğer Yükümlülüklerle Uyum

- Mevcut kanun ve yönetmeliklere, müşterilerimizin ve iş ortaklarımızın kurallarına, gönüllü olarak uyguladığımız kalite yönetim sistemlerine uygun olarak faaliyetlerimizi sürdürmeyi, taahhüt ederiz.

16.05.2018

Uğur KAŞIKIRIK

Genel Müdür