

Sosyal Sorumluluk Politikası

- Tüm Faaliyetlerimizi etik ilkeler çerçevesinde ve sorumluluk bilinci ile gerçekleştirmek
- Tüm paydaşlarımızın haklarına saygılı davranmak
- Çevreye duyarlı olmak

Finansal Bütünlük

Müşterilerimizin, tedarikçilerimizin ve çalışanlarımızın yüksek oranda kurumsal sosyal sorumluluk standartlarına bağlı kalması ile kuruluşumuzun global pazarda imajını kuvvetlendirmesini ve finansal performansımızı arttırmak,

Bilgi Paylaşımı

Paylaşılmayan değer, bilginin ve kazancın sanayiye de katma değer sağlamayacağına bilerek, her projemizde nihai hedefimizi ve toplumsal kalkınmayı amaç edinmek,

Doğal Çevreyi Korumak

Sürdürülebilir çevre politikası bağlamında çevre kirliliğinin önlenmesi ve doğanın korunması için çalışanlarımızı ve dış sağlayıcılarımızı bu konuda bilinçlendirmek,

Çocuk İşçi

Yasaların belirlediği şekilde küçük çalışan bulundurmamak ve genç işçi çalıştırma usul ve esaslarına uygun hareket etmek,

Zorla Çalıştırma ve İnsan Kaçaklığı

İnsan kaçaklığı ve zorla insan çalıştırmayı engellemek. Eşit ve adil davranmak. Ülkemiz ve faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin gelenek ve kültürlerine duyarlı davranmak, tüm yasal düzenlemelere uygun hareket etmek,

Toplanma ve Sendika Özgürlüğü

Çalışanlarımız, çalışma koşulları hakkında işletme yönetimi ile sık sık görüşmek ve aralarında birleşerek bir sendikaya üye olma, bir temsilci atama ya da temsilci olarak seçilme hakkına sahip olmak,

Yolsuzluk, Rüşvet ve Gasp

Gasp, rüşvet, yolsuzluk veya herhangi bir nedenle uygunsuz ödemenin çalışanlarımızın asla kabul etmemesi. Yolsuzluğun, rüşvetin, şantajın ve suiistimalin her türüsü kesinlikle kuruluşumuzda yasaklanması,

İş Sağlığı ve Güvenliğinin Sağlanması

- Çalışanlar, ziyaretçiler ve çevredeki faaliyetlerde çalışanlar için güvenlik ve sağlıklı çalışma şartlarının sağlandığı, çalışma ortamını oluşturmak ve sürekliliğini arttırmak,
 - Kaza ve yaralanmaları önleyen sistemler geliştirmek ve uygulamak,
 - Yasal periyodik kontrolleri titizlikle yaptırmak,
 - İş Sağlığı ve Güvenliği açısından gerekli donanımı temin etmek,
- İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili, yönetmelik ve şartlara uygun ŞİRVANLI standartlarını ve kurallarını da dikkate alarak uyulmasını sağlamak,
- Tüm çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği politikasına uygun olarak, çalışabilecekleri bir iletişim ortamı yaratmak ve bu konuda yapılan çalışmalar hakkında bilgilendirmek,
- ŞİRVANLI faaliyetlerinden kaynaklanabilecek iş sağlığı ve güvenliği tehlikeleri ile ilgili riskleri belirleyip, bu riskleri kabul edilebilir seviyelere çekerek kontrol altında tutmak,

Etik Davranış Kuralları ve Fırsat Eşitliği

Çalışanlarımıza dürüst, adil, ayrımcı olmayan, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak,

- Kurum içinde çalışanlara dürüst, adil, ayrımcı olmayan, dil, din ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenler ile ayrımcılık yapılmasına müsaade edilmeyen bir anlayışı benimsemek,
- Tüm çalışanlarımızın kişisel çıkar ve menfaatlardan uzak, ŞİRVANLI'nın ortak değerleri ve sürdürülebilirliği hedefine odaklanmasını sağlamak, aksi davranış ve tavırlara müsaade etmemek,

Yetkinlik, Farkındalık ve Kişisel Gelişim

- Sosyal uygunluğun temelini bilinçli çalışanlardan geçtiğine inanarak işe alım aşamasında ve çalışma süresince belli dönemlerde çalışanların özlük hakları, şirket kuralları, çalışma şartları konularında bilgilendirilerek çalışanların bilinç düzeyinin artırılmasını sağlamak,
 - Çalışanlarımızın bireysel gelişimi için gerekli çabayı göstermek ve yaptığı işte yetkinlik ve farkındalığını arttırmak için planlı eğitimler düzenlemek,
 - Her çalışanımızın eğitim ve farkındalıkla elde ettiği kazanımlarla kariyer planlaması yapmasına yardımcı olmak,

Disiplin Uygulamaları

Çalışma ortamının huzuru ve çalışanlarımızın mutlu olarak çalışmalarını sağlamak için sözlü, fiziksel ve psikolojik taciz veya zorlama olmamasını sağlamak, aksi durumda bu tip davranış ve tavırları şirket disiplin kurallarına göre değerlendirmek,

Sağlıklı iletişim için çalışanlar ve yöneticiler arasında iyi ilişkileri oluşturmak ve bu ilişkilerin sürekliliğini sağlamaya yönelik uygulamaları yürütmek,

Ücretler ve Çalışma Saatleri

- Tüm çalışanlarımıza yasal çerçevede belirlenen ücret ve sosyal hakları sağlamak,
 - Yasalarla belirlenen çalışma ve fazla çalışma saatlerine uymak,

Gizlilik

Rekabet gücünü zayıflatacak bilgilerin, çalışan haklarının ve bilgilerinin, iş ortaklarıyla olan anlaşmaların "gizlilik" çerçevesi içinde olduğu bilinci ile hareket etmek, bunların korunmasını ve gizliliğini sağlamak,

Tedarikçilerimiz

Onaylı ve potansiyel tedarikçilerimizin eşit sorumlulukta oldukları inancıyla; tedarikçi firmalarımızın sosyal uygunluk faaliyetlerini sürdürülebilirliğini değerlendirmeyi, sonuçları aksiyon planları ile takip etmeyi, sosyal uygunluk faaliyetlerini yönetim sistemleri ile kontrol etmeyi,

Yasa ve Diğer Yükümlülüklerle Uyum

Mevcut kanun ve yönetmeliklere, müşterilerimizin ve iş ortaklarımızın kurallarına, gönüllü olarak uyguladığımız kalite yönetim sistemlerine uygun olarak faaliyetlerimizi sürdürmeyi, taahhüt ederiz.

27.12.2019
Uğur KAŞIKIRIK
Genel Müdür

